

休眠預金活用事業2023年度 通常枠第2回『シングルマザーの自立をリスクリングで確立』申請団体一覧

| No. | 団体名 | 所在地 | 事業名 | 事業概要 |
|-----|---------------------|--------|--|--|
| 1 | AKKODISコンサルティング株式会社 | 東京都港区 | ひとり親向けの独学自走できる自律的なデジタル人材育成～就労後のケアまでのワンストップ支援と生涯学び合える仲間と繋がるコミュニティデザイン事業 | <p>1. 対象：首都圏の生活困窮リスクを抱えるシングルマザー</p> <p>2. 目的：シングルマザーの「真の自立」のため、デジタルスキルを習得し、正社員として就労することを目指すプログラムを実施</p> <p>3. デジタルスキル習得を目指す背景：3-1. 需要と安定性：デジタルスキル時代は既に様々な業界・業種で必要最低限のスキルとされているが、まだまだスキルが備わっている人材の割合は多くないといえます。既にリスクリングプログラムとして、提供をしている講座を受講することで雇用への選択肢増加を目指します。3-2. 柔軟な働き方：デジタルスキルを持つことでリモートワークやフレックス勤務が可能な職場が多く、柔軟な働き方が可能で、子育てと仕事の両立がしやすい。特にシングルマザーにとって、時間の融通が利くことは大きなメリットとなる。3-3. 安定した収入：デジタルスキルは、キャリアアップやキャリアチェンジのための重要なスキルセットです。これにより、シングルマザーがより高収入の職に就くことができます。</p> <p>4. 対応策＝事業内容：このような、氷河期世代且つ非正規雇用のシングルマザーにリスクリングを実施することで、経済的及び精神的自立を目指す事業を構築し、様々な特性を持つ団体や自治体・企業との協力にて当該事業による課題解決を導くものである。①キャリアデザイン②研修・育成：AKKODISコンサルティングのリスクリングプログラムを実施③コミュニティ醸成：ペアチルアプリを使ってプログラム中も支え合い・学び合いができてかつ就労後も業務の相談がし合えるコミュニティを構築する。④就労支援</p> |
| 2 | Animo Plus株式会社 | 大阪府大阪市 | あなたらしく生きられる社会づくりに心を尽くすリスクリング就労支援 | <p>私どもが支援するのは、主として子育て中で、様々な課題により仕事に就くことが困難で、収入が低所得となり生活困窮リスクのあるシングルマザーです。「学びたい」という意欲のある人へ「スキル習得のための学びの場」として、</p> <p>①優良なデジタル教育サービス(Googleを用いたIT/DX教育)の提供を行い、デジタルスキル・資格取得だけでなく、</p> <p>②「スキルを活かした仕事」まで、一気通貫で支援し、就労や自立して収入を得ることができるサポート環境を整備、シングルマザーの自立を促します。また、就労困難な環境にいるシングルマザーがデジタルスキルを身につける・資格取得だけでなく、</p> <p>③同じ状況に居る受講者5人1組のチームを組むことで、様々な課題の経験をシェアし、孤立感の解消を行い精神的な自立度を高める「ざっくばらん会」を実施します。</p> <p>④自らのキャリアについて向き合い「自分らしく生きられる」ための深掘りを、学びの前から定期的に通講者にキャリアコンサルティングを行い、</p> <p>⑤受講中はビジネスマナー研修やマインドセット研修、就職前の模擬面接や履歴書・職務経歴書の添削など、きめ細やかな伴走支援を行うことで、一気通貫した就労への支援体制を提供します。</p> <p>大切なことは、自分のキャリアにきちんと向き合い、課題を解決するためのマインドセットと、就労していく環境を整備することと考えています。本当に企業に就労できるプロ人材に、「マインド」と「スキル」を構築し、企業に紹介できる人材に育成することが、事業の根幹であり、支援をする・支援を受けているという関係を脱却していくための、インターン制度も取り入れた伴走を実施します。</p> <p>また、就労・転職を可能にするために、たくさんの企業さまとの関係構築を行い、有料職業紹介業と自社雇用の両面から就労のアプローチを実施します。</p> |
| 3 | NPO法人アイアム就労支援 | 東京都渋谷区 | シングルマザーの自立支援プラットフォーム構築事業～リアル＆バーチャル(R&V)版ソーシャルインクルージョンプラットフォーム(SIP)構築事業 | <p>◆シングルマザーとその子ども達の未来を創る活動◆</p> <p>1. シングルマザーが、子育てをしながらも自立できる業種・職種に就職する為のリスクリングプログラムを実施 (原則、年収300万円以上が期待できる職種である事) 《法人医業秘書 & AIデザイナー等々の資格を取って頂き、遣り甲斐のある仕事に就いて頂く予定です》</p> <p>2. 分配団体が提供するマインド教育プログラムを実施し、シングルマザーのスキル習得とマインド育成の両面の伴走支援を実施 《まずは、AIデザイナー育成講座と最新の自己検査活用型アウトリーチで繋がり、役割分担をしながら、得意分野で活躍できる仕組み創りが重要》</p> <p>①SIPアシスタント(ソーシャルインクルージョンを目指した介護福祉系のスタッフ) ②法人医業秘書(産業医コピーロボットサポートスタッフ) ③LSSPF フォロースタッフ & AIデザイナー ④AIデザイナー育成講座と最新の自己検査活用型アウトリーチで繋がった方々のお力をお借りして、その他、協力企業・団体様との就労支援活動継続。</p> <p>3. 分配団体と協力し出口戦略として、就職企業を確保する活動を実施。(自社採用若しくは求人開拓の実施を必須とする) ※同じ境遇の方の話は心に刺さるので、自然な形で交流できるプラットフォームの構築は必須になって来ます!</p> <p>4. 助成事業終了後、シングルマザーの自立支援が実施できるスキームを構築し、自走できるコンテンツの確立を目指す。【AIデザイナー体験ツアー】 《構築したスキームを実施する事が出来るフィールドを提供して頂き、継続してコンテンツの確立を目指す協力団体との関係を第一に考えて活動して来た実績があるので、お任せ下さい!</p> <p>済生会様を筆頭に、一緒に予防医学の発展・社会保険料の削減等々を目標に切磋琢磨して来た同志(団体)様と力を合わせて、実現させていきます!》</p> |

| | | | | |
|---|-----------|--------|-------------------------|---|
| 4 | 学校法人桜美林学園 | 東京都町田市 | SDGs教育プログラム | <p>対象：就業意欲がありスキルアップを目指す全てのシングルマザー</p> <p>目的：「人生設計に向けた自立支援」とし、将来を見据えた「学び」「就業」「スキル向上」を軸に、「安定」「安心」「やりがい」のある生活の実現を目的とする。単純労働はDX化の波により減少する可能性があり、また行政に自身の生計を委ねるのではなく、自ら勝ち取れる人材になること。そのための学びとして本プログラムを提供し、シングルマザーと、その子どもたちの幸せに満ちた生活に結びつける支援を行う。</p> <p>解決すべき現状：シングルマザーは正規就労経験の少ない女性が比較的多く、低収入のまま非正規労働を続けている現状が多い。また自治体による一人親家庭を対象とした児童扶養手当など、手厚い支援体制が整っている点も含め考慮すべきと思われる。</p> <p>対応・事業内容：現在、自治体による多くの就労（リスクリング）支援があるが、IT系専門技術の習得や介護や医療、簿記といった資格取得にとどまる。本プログラムは、専門技術・技能の習得だけでなく、正規就労者として働く上で必要なマインドセットを仲間と共に学び、学習意欲と働く意義を見出す。その上で企業の生の声を反映した実践的な力を身につけることで正規労働者への道を開いていく。</p> <p>リスクリング：本学名誉教授による教育・伴走、企業の求めるスキル科目のオンライン学習。 団体・企業の協力による課題解決：教育プログラムによるスキル習得・協力企業からの正規就労者としての就業支援。 マインド醸成：本学名誉教授による伴走支援のほかマインド育成講座を、当プログラムにて受講者全員に提供。 サポート体制：日本シングルマザー支援協会等との協同体制を構築。互助グループミーティング実施、学びの進捗状況相談から日常の悩みまで寄り添えるきめ細かい体制。</p> |
| 5 | 株式会社キズキ | 東京都渋谷区 | シングルマザーへのリスクリングを通じた就労支援 | <p>既存の行政では対応しきれていない、シングルマザーに対してリスクリングと就労支援を行う。</p> <p>弊社はこれまで様々な地域で、困難を抱えた方々の支援を行ってきた。全国約50の自治体から委託を受けている公共事業においては、多くの就労支援事業を行っている。また生活困窮世帯の子どもたちの支援についても数多く行ってきたが、それら子ども達の支援を行う中で、同時にシングルマザーの養育支援も行ってきた。</p> <p>また、弊社は行政からの委託事業だけでなく福祉サービスとしての就労支援事業も行っている。うつや発達障害を抱えながらも「もう一度働きたい」と考えている方を対象とした「就労移行支援事業所」を全国4拠点で構えている。この「就労移行支援事業所」では市場価値の高いリスクリングを提供しているため、弊社の就労支援事業は「障害者雇用」で就労する方は約半数しかおらず、「一般雇用」での就労が半数を占めている（一般の「就労移行支援事業」では利用者のほぼ全員が「障害者雇用」で就労する）</p> <p>本事業においては、履歴書の添削などの基本的な就職支援に加え企業の経理・一般事務・デジタルスキルニーズを踏まえたリスクリングを実施。具体的には下記の4段階を想定。就職支援については、弊社からの就労実績のある会社のうち30社程度にシングルマザーの雇用ニーズをヒアリング。その中で雇用形態・必要なスキルなどを検討し実際の研修内容に活かす。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第一段階：PC基礎スキル（電源ON/インターネットに接続/ファイルを開く/基礎的なタイピング練習等）のスキル ・第二段階：上級タイピング練習（ブラインドタッチ）、Microsoft Officeのスキル ・第三段階：適性の見極め（適職診断）を行い第四段階へ ・第四段階：経理スキル（経理ソフトの扱い方・簿記の基礎知識）/人事スキル/一般事務スキル/SEOライティング等比較的学びやすかつ職業に直結するスキル |

| | | | | |
|---|-----------------|--------|---|---|
| 6 | 一般社団法人グラミン日本 | 東京都中央区 | シングルマザーと企業雇用を繋げる実践的リスキリングプログラム | <p>本事業は、年収300万円未満のシングルマザーに対してデジタルスキル研修・就労支援を提供し、就職・転職によって年収300万円以上を達成することを目指すものである。シングルマザーの雇用においては一般的なスキル研修や職業訓練だけでは不十分であり、雇用への確実性を高めるためにはシングルマザー、企業、両方への施策が必要。ギャップを埋めるため対シングルマザーには「実践的なりスキリング研修」「伴走支援・マインドセット研修」を、対企業には「雇用パートナー開拓と実践機会の提供」と「インパクト雇用の啓発活動」を実施する。</p> <p>【実践的なりスキリング研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①企業の雇用に直結する専門プログラム ②社会人としてのビジネスコミュニケーション ③実践経験を積むためのOJT。企業ニーズの理解を深め、本人が持つ強みを企業視点に立ってアピールする力を醸成。 <p>【挑戦を完遂するための伴走支援・マインドセット研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①自身の価値観に向き合い、夢・志を言語化するマインドセット研修、挑戦をやりきるための覚悟の醸成 ②シングルマザーが家族と幸せに生きていくための金融トレーニング ③互助グループを通じて、シングルマザーたちが共に学び目標に向かって励まし合える仲間づくり。 <p>【実践経験の蓄積の場と雇用パートナー開拓】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①シングルマザー雇用に前向きな企業の開拓、導入支援。 ②OJTや業務委託を通じた間接雇用後、直接雇用への切り替え。 <p>【インパクト雇用の啓発活動】</p> <p>少子高齢化、労働人口減少の日本において未活用労働人材の活用は不可欠。インパクト雇用の成功事例を本事業で多く生み出し、エコシステムの形成を目指す。</p> <p>セミナー・講演を通じて社会へ発信することで社会の行動変容を加速させる。</p> <p>【シングルマザー自立支援に必要な新研修コンテンツの開発】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・キャリアコン研修、新ビジネススキル（専門、共通）のコンテンツ化 |
| 7 | KREDO JAPAN株式会社 | 東京都新宿区 | ITと教育(英語)を通じてシングルマザーの自立支援を目指す～オンラインマンツーマン形式の伴走型レッスン | <ol style="list-style-type: none"> 1. 対象： 首都圏在住の生活困窮リスクを抱える（年収250万円以下）シングルマザー 2. 目的： シングルマザーが経済的・精神的自立を果たし、子どもの未来をより明るくすることを目指します。 シングルマザーの生活の質を向上させ、子どもたちが健全に育つ環境を提供すること。 3. 解決すべき現状： 現在のシングルマザーは、経済的困窮や高い家賃負担、育児と仕事の両立の困難、社会的孤立、職業訓練機会の不足などに直面しています。非正規雇用による収入不安定や保育園の待機児童問題も深刻です。 4. 対応策=事業内容： 弊社の教育サービスは、英語とプログラミングを学べる内容で、これらのスキルを身につけキャリア支援を行うことでシングルマザーの経済的自立を支援します。 特にIT業界では国内外問わずリモートワークが普及しており、場所にとらわれず生活コストを下げながら首都圏なみの給与を受給することも可能になります。さらに通勤時間などを削減して子どもとの時間を確保することが可能です。 これにより、育児と仕事の両立、そして経済的自立を推進します。 それを実現する弊社の特徴として、 マンツーマン指導による受講者一人ひとりに合わせたレベルとペースで学習を進めるため、予定が組みづらい方でも柔軟に受講できます。さらにE-learningシステムによりレッスンを管理し、時間に縛られない形での予習、復習が可能となっております。 さらに日本人正社員のカスタマーサポートスタッフが複数名常駐しており、細かい生徒状況を管理しているため、受講頻度が減ったりした場合、素早くオンライン対面カウンセリングなどを行い、モチベーションの管理を行い挫折率を※2%以下に抑えております。 また、キャリア支援のみならず副業などの案件獲得サポートなども行っております。 <p>※ 約2000名の卒業生実績から算出</p> |

| | | | | |
|---|--------------|--------|--|--|
| 8 | 株式会社コーチェット | 東京都中央区 | 秘書コーチ養成プログラム～シングルマザーの未来を拓くダブルスキル習得 | <p>この事業は、シングルマザーを対象とした、コーチングスキルと秘書検定の習得を組み合わせたキャリア支援プログラムです。主な目的は、参加者のセルフマネジメント力とコミュニケーション能力を向上させ、正規雇用の機会を増やすことです。</p> <p>プログラムは以下の3つのコンポーネントで構成されています：</p> <p>グループトレーニング： 5-10人のグループで、2時間×3回のオンラインセッションを行います。コーチングの基本、目標設定、傾聴、承認、質問スキルなどを学びます。</p> <p>パーソナルトレーニング： 60分×5回のオンラインセッションで、個別トレーニングを受けます。個々人の性格特性や価値観を深掘りし自己認識を高めた上で、感情マネジメント、自己効力感などについて学んでいきます。</p> <p>ピアコーチング： 参加者同士で隔週6回のセッションを行い、学んだスキルをお互いに実践します。また、秘書検定の自習進捗を報告し合います。</p> <p>これらと並行して、参加者は秘書検定2級の自主学習を進めます。プログラム修了時には、コーチングスキルのチェックと実践テストを行い、秘書検定2級の合格とあわせて、「秘書コーチング」資格が発行されます。</p> <p>このプログラムは、通常は企業経営者やマネジメント層向けに提供されているコンテンツを、シングルマザーのニーズに合わせてアレンジしたものです。オンラインで提供されるため、時間的・地理的制約の多いシングルマザーでも参加しやすい設計になっています。</p> <p>目標は、参加者が自信を持って就職活動に臨めるようになり、最終的には定職に就くことです。また、コーチングスキルを持つ秘書という新しい職種の一般化も目指しています。</p> <p>この事業は、シングルマザーの自立と自走を支援し、彼女たちが直面する経済的・時間的制約や孤立といった課題に対応することを目指しています。</p> |
| 9 | 株式会社Shareway | 東京都杉並区 | 収入を得ながらスキル習得と実務経験を積み転職を実現する デジタル人材養成プロジェクト | <p>収入を得ながらスキル習得と実務経験を積み転職を実現する デジタル人材養成プロジェクト</p> <p>【目的】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生活に困窮しているシングルマザーたちが、精神的・経済的に自立し、豊かな生活を営める <p>【背景と課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・母子世帯の貧困：約半数が平均世帯所得の1/3とも言われ、37%が年収200万円未満とも言われる ・困窮しているゆえに、スキルアップに時間やお金を使う余裕がない ・メンタル面での問題を抱えるシングルマザーは多く、モチベーション維持が難しい ・彼女たち自身の社会経験の不足と、キャリアプランの曖昧さゆえ、再就職や転職のチャンスが狭まっている <p>【課題解決】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・今後市場価値の高まる、デジタル人材養成プログラムを実施 ・無償での教育カリキュラム提供と、収入を得ながら実務経験を積めるプログラム提供 ・モチベーション維持のため生活状況の相談やメンタル面を含めたケア ・キャリアプラン明確化のためのサポートを強化 ・確実な転職を実現させるためプロのキャリア相談を実施 <p>【概要】 <報酬を得ながら実務経験が積めるスキルアップ環境の提供></p> <p>スキル修得した人材は、当社で報酬を得ながら実案件で経験が積める。</p> <p>4つの側面で受講生をサポート。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <教育>講師・補講担当：「Webマーケティング」「動画編集」「Webデザイン」「ロジカル思考・プレゼン力」のオンライン学習環境を無償提供 2. <生活相談>メンター：挫折を防ぐため、日本シングルマザー支援協会によるカウンセリングを実施 3. <目標設定>コーチング：明確なキャリアプランを実現するため、専門スタッフの相談窓口を提供 4. <転職支援>キャリアコンサルタント：実務経験者として有利な状態で、関連会社である株式会社wannabeによる転職支援 |

| | | | | |
|----|-------------------|----------|---|--|
| 10 | 一般社団法人日本女性起業家支援協会 | 神奈川県茅ヶ崎市 | これからのAI時代を見据えたシングルマザーリスティングプログラム | <p>1. 対象 首都圏の生活困窮リスクを抱えるシングルマザー</p> <p>2. 取り組む社会課題（事業の背景） シングルマザーの多くは、経済的・精神的な困難が背景にあります。多くのシングルマザーが安定した収入を得られず、子育てや生活に追われる中で自立が難しい現状があります。この事業は、シングルマザーが自立できる仕組みを提供することで、彼女たちの生活の質を向上させ、子どもたちの未来を創ることを目指しています。</p> <p>3. 社会課題に対する活動 1) リスキングプログラムの実施： これからAIによって仕事が大きく変化する時代に、将来を見越した上で、本当に就業に必要な実践的スキルを提供。 2) 就業支援： 求人開拓や企業とのネットワークを活用し、シングルマザーが安定した職を得られるよう支援。 3) メンタルサポート： 精神的な不安を払拭し、前向きなマインドセットを育成するための、シングルマザー支援協会オリジナルのシングルマザーマインド育成講座を提供。 4) コミュニケーションサポート： 日常の悩みや問題に対応する相談窓口を設置するとともに、同じ境遇のシングルマザーが相談し合えるコミュニティの場を作るなどして、継続的なサポートを提供。</p> <p>4. 活動による社会課題への貢献 これらの活動により、シングルマザーの経済的および精神的自立を支援し、生活の質を向上させます。AI時代の変化を先取りしたリスティングにより、職業スキルを習得し、安定した収入を得ることで経済的自立が促進されます。メンタルサポートを通じて、精神的な健康を維持し、自信を持って自立した生活を送ることが可能になります。また、相談窓口やコミュニティを設置することで、日常の問題に迅速に対処し、長期的なサポートを確保します。これにより、シングルマザーとその子どもたちの未来が明るくなり、社会全体の福祉に寄与します。</p> |
| 11 | 株式会社ダブルブリッジアドバイザー | 東京都渋谷区 | シングルマザーでも年収500万円以上の転職ができる物心両面の幸せを掴めるリスティング支援事業を提供～シングルマザーでも年収500万円以上の転職ができるリスティング支援事業 | <p>シングルマザーを取り巻く環境は厳しい。詳細は後述するが特に大きな社会問題は「母子家庭の年収の低さ（母子家庭平均236万円）」である。</p> <p>■当支援事業の重要な【アウトカム】は、下記2点となる。定量的数値目標を含みコミットメントする。</p> <p>①年収500万円の転職を実現させ母子家庭でも物心両面の幸せを勝ち取る。（年間10名以上） ②シングルマザーに関するマイナスのイメージを払拭し、あるべきシングルマザーのイメージを創り上げる。</p> <p>■当支援事業の【アウトカム】は壮大ではあるが、実現可能で妥当性のあるものである。字数制限のため十分に記載できなかった為、その理由及び根拠等を別添のその他資料で説明・補足しています。（別添PDF参照下さい）</p> <p>■具体的には当支援事業を通して「母子家庭でも子どもを大学に行かせることができる年収500万円以上を稼ぐ、バリバリ活き活き働くシングルマザーを年間10名は創出します。」 その実績等を共有することで、その憧れる・あるべきイメージを創りあげる事業であり、他のシングルマザーにも「夢と希望」を与える波及効果がある事業を展開していきます。</p> <p>■なにも難しいものではないと考える。なぜならば、出産育児等でブランクがあったのち離婚したケースでも、出産前の在職時の経験とスキル等は財産である。特に女性は、語学力、企画解析力、接客能力、簿記等以外に客観的判断力、チームをまとめる能力等に優れている。そのスキル・強みをアピールした職務経歴書等を基にした転職支援、及び転職先企業の成長発展の為に新たなスキル・武器を身につけることでIT以外でも500万円以上の転職は可能である。但し、当リスティング事業で「必ず年収500万円以上の転職する」等の強い気持ちを持つ「意識改革」と転職先企業で貢献できるプラスαのスキルの習得が重要である。 体系化したリスティングプログラムがそれを可能とする。</p> |
| 12 | TSUMUGU WORKS株式会社 | 東京都新宿区 | 日本のシングルマザーのワーキングプアを改善する、就労支援事業（インサイドセールス職中心） | <p>日本のシングルマザーのウェルビーイングな生活を支えるために、ワーキングプアに該当する母子世帯の方々に向けた就労支援事業を運営します。日本の母子世帯の貧困は経済的な問題の解決だけでなく、1、経済的貧困・2、時間的貧困の両方を同時に改善していく必要があると捉えています。ダブルワーク・トリプルワークで収入を増やしたとしても、子どもと関わる時間が十分確保ができなかったり、時間のゆとりが生み出せず精神的に不安定になる場合、ウェルビーイングな状態ではないと考えています。そのため、子育てと経済的自立の両立を実現できる働き方を広げていく必要があります。弊社では完全在宅勤務を必須条件とした上で、仕事の可能性を広げることができる就労支援事業を運営します。完全在宅勤務で働くことで、通勤時間のお大幅な短縮ができ、毎日の暮らしに時間のゆとりを生み出すことができます。また、子どもの緊急時にすぐに駆けつけることができる安心感が持てること、子どもが体調不良の場合も看病しながら家で働くことができること、フルタイム勤務をしても子どもの保育園の迎え時間に間に合うなど、ウェルビーイングな生活のためには欠かせない要素を内包していると考えています。完全在宅勤務ができる仕事の中でも、注目している職種がインサイドセールスです。理由としては、成長市場である点、経済的自立を目指す点、資格やスキル取得に長期的な時間を必要としない点、これまでの人生経験が活かせる点が挙げられます。インサイドセールス＝内勤営業職が直訳になりますが、インサイドセールスに必要なトークスキルや事務能力、マインドセットを総合的に学ぶことができる教材を作成しています。即戦力の人材を育成したのちに、弊社BPO事業への雇用及び、クライアントへの人材紹介を出口としてスキル習得から就職までの責任を持ちます。</p> |

| | | | | |
|----|---------------|---------|---|---|
| 13 | 株式会社デイトラ | 東京都豊島区 | デイトラリスティング事業 | <p>【主に未経験者を対象に、Web制作、Webデザイン、動画編集などのスキル獲得を目的としたオンラインスクール事業】</p> <p>受講生25,000人以上、業界最大級の規模・実績を持ち、求職者支援訓練校にも認定されているオンラインスクール事業を展開します。シングルマザーの方には、自分の目標に応じたスキルを選択し、その習得へ向けて学習いただけます。そして学習終了後には長期的に活用できるスキルを獲得し、社会復帰可能な状態になることを目指します。</p> <p>■事業の特徴</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プロが監修する業界最先端の内容 <p>各コースは業界の現役プロフェッショナルが監修し、最新のトレンドや技術を取り入れた実践的なカリキュラムが特徴です。一般的な求職者支援訓練校などではカリキュラムが何年も更新されておらず、すでに使われていない技術を教えていることも珍しくありません。しかし、デイトラは現役の実務家による監修体制を整備し、年に数回のカリキュラムアップデートを行っております。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プロによる質問対応 <p>学習者は、各コースで疑問や問題が発生した場合、プロのサポートを受けることができます。質問対応やフィードバックを行うサポート体制が整っており、学習者が抱える疑問を迅速に解決できる環境が提供されています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実務に直結した内容 <p>デイトラのカリキュラムは実務に直結した内容が多く含まれており、受講後すぐに現場で役立つスキルを身につけることができます。そのため、企業からも「デイトラの受講生はレベルが高い」と評価されるなど、採用市場で高く評価される声もあります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学習・就労支援 <p>個別の学習・就労支援を行います。</p> <p>こちらについては、シングルマザー協会との協力により、学習者のメンタルヘルスケアや就労先の紹介が可能になれば、より高い教育効果を期待できるようになります。</p> |
| 14 | デジタルハリウッド株式会社 | 東京都千代田区 | シングルマザーが時間や場所にとらわれない働き方を実現するためのリスティング事業～子供の成長に合わせて、働き方を柔軟に変化・選択出来る社会の実現 | <p>子の養育・就学にあわせた生活を営むためには、母の就労時間や働き方の調整が必須である。また一方で子の進学・生活に伴う収入の確保も重要である。在宅ワークの実施率が圧倒的に高いのは情報通信業（55.7%）（*1）で、その中でもWebデザインに関わる企業の約7割が（*2）在宅ワークを導入している。仕事と子との生活の両立を目指し、自由な働き方と十分な収入を叶える為にWeb業界での在宅ワークを目指すのが、実務経験者を対象とした求人条件が多くその職に就くことができない。</p> <p>ライフスタイルに合った求人数は多く、シングルマザーの就労希望者が多いものの、多くの方が就労に繋がれていない状態である。</p> <p>このような課題に対して、初心者でもWeb業界への就業（在宅ワーク）を目指す事ができる専門スキルの習得を目的とした講座を提供する。具体的には、在学期間中から実務経験を積み、経験者として仕事を探すことで選択肢を広げる。また、在学期間中に多くのクリエイターと繋がり、双方向で仕事の受発注が出来る状態を作ることで、シングルマザーが低収入による貧困スパイラルから脱却し、こどもの進路選択・成長機会がある状態を実現する。</p> <p>*1総務省 情報通信白書 令和3年度版 業種別・テレワーク実施率 *2Webデザイナー白書2023</p> |
| 15 | 株式会社Hagakure | 東京都渋谷区 | シングルマザーのためのITスキルアップと就業支援 | <p>デジプロは、シングルマザーの経済的自立を支援するために、ITスキルの習得と就業支援を行うサービスです。シングルマザーの中には、現在の職業に限界を感じ、安定した職業機会を求めの方が多く存在します。デジプロは、そうした方々に対して、以下のような包括的な支援を提供します。</p> <p>まず、IT業界への転職に必要なスキルを習得するための教育プログラムを提供します。具体的には、Webマーケティングやエクセル、PCスキルなどの基礎から実践までをカバーするコースを設け、シングルマザーが効率的に学習できるよう支援します。これにより、彼女たちが直面するスキル不足を解消し、IT業界での職業機会を広げます。</p> <p>次に、パートナー企業との連携を通じて、シングルマザーに就業支援を行います。デジプロは、多くの企業と協力し、シングルマザー向けの就業機会を提供することで、彼女たちが学んだスキルを実践の場で活かすことができるようサポートします。これにより、経済的自立を実現し、安定した収入を得ることが可能となります。</p> <p>さらに、デジプロは、同じ境遇のシングルマザー同士が交流できるコミュニティを形成します。これにより、彼女たちは情報交換やサポートを受けながら、互いに励まし合いながら成長することができます。孤立感を軽減し、共に困難を乗り越える仲間としての絆を築くことができます。</p> <p>デジプロのこれらの活動は、シングルマザーの生活の質を向上させ、持続可能な生活基盤を築くための重要な支援となります。シングルマザーが自立した生活を営むための道筋を提供し、彼女たちの未来を明るく照らすことを目指します。</p> |

| | | | | |
|----|----------------|---------|---|---|
| 16 | 株式会社Hayakawa | 神奈川県横浜市 | 生成AIの活用含むWebライティング・情報活用講座を通じて、シングルマザーの正社員転職を実現する | <p>1. 対象：首都圏の生活困窮リスクを抱えるシングルマザー</p> <p>2. 目的：リスキリングを通じてシングルマザーの精神的・経済的自立を促し、子どもと明るい未来を築くための生活設計を支援する。</p> <p>3. 解決すべき現状：現在のシングルマザーの年齢構成は「40～49歳」が最多で50.1%（※）を占めており、氷河期世代とも重なるため正規就労経験の少ない女性が多い。そのため、離婚時に正規就労を目指すことが困難であり、低収入のまま非正規労働を続けているケースが多々見られる。またメンタル（諦め）やスキル不足が問題解決を妨げている。</p> <p>4. 対応策＝首都圏の生活困窮リスクを抱えるシングルマザーに対して、シングルマザーマインド育成講座（分配団体開発）とリスキリングプログラム（実行団体開発）を実施することで、メンタル面の問題とスキル不足を解消する。最終的には年収300万円を超える正社員転職を実現し、精神的・経済的自立を実現する。</p> <p>①リスキリングプログラム：シングルマザー向けWebライティング・情報活用講座（Webライティングスキル習得、生成AI活用、情報活用検定2級取得支援）＋講座終了後の履歴書・職務経歴書添削、転職サポート</p> <p>②メンタル面での環境整備とマインド醸成：シングルマザーマインド育成講座実施</p> <p>③団体・企業の協力による課題解決：アイボール鉛筆株式会社が趣旨に賛同。ライターを目指すシングルマザーの子どもに鉛筆及び色鉛筆を無償提供（書く力を育成）。</p> <p>④手厚いサポート：FPによる無料家計相談、分配団体と協力し講座受講中も継続サポート、就職（転職）後のフォローアップ</p> <p>5. 事業の継続：本事業は休眠預金からの支援を受けている間だけ実施するのは意味がない。支援終了後も事業を継続するため、助成期間中に収支均衡点を見つけ、シングルマザーが無理なく受講できる仕組みを構築する。</p> <p>※令和3年度全国ひとり親世帯等調査結果報告より</p> |
| 17 | 株式会社Waris | 東京都千代田区 | インサイドセールス・カスタマーサクセス職で創る、就職氷河期世代シングルマザーの新たなキャリアとウェルビーイング | <p>1. 対象：就職氷河期世代のシングルマザー（首都圏在住）</p> <p>2. 目的：対象者の収入やキャリアを継続的に向上させることができるインサイドセールス・カスタマーサクセス職（市場ニーズが高く、継続的な収入増も期待、リモートワーク率も高め）へのキャリアチェンジを実現し、一時的ではない真の経済的自立によるウェルビーイング向上を行い、家族や社会に対してもよい循環を生み出している状態を目指す。</p> <p>3. 解決すべき現状：現在のシングルマザーの年齢構成は「40～49歳」が50.1%※であり、就職氷河期世代が中心である。この世代は非正規雇用も多く、日々の生活を維持することが最優先であり、子供の教育資金や自身の老後準備に目を向ける余裕がない。また、既存の職業訓練は離職者を対象とするものや、6ヶ月以上の期間に渡るものも多く、対象者にとっては日々の生活と訓練を両立させることが難しく、非正規や低賃金のループから抜け出せない一因になっている。</p> <p>4. 対応策：対象者の特性に合わせて、比較的短期間で効率的に受講できる一気通貫型リスキリングプログラムを実施し、真の経済的自立を図ることでウェルビーイングを向上させ、その結果として家族や社会に対しても継続的なインパクトを生み出せることを目指す。</p> <p>①短期間で効率的に受講可能：これまでの自社ノウハウを活用し、比較的短期間（3ヶ月程度）かつ現業とも両立しやすいリスキリングプログラムを提供</p> <p>②インサイドセールス・カスタマーサクセスに特化：市場ニーズが高く、入社後も継続的な報酬増も期待でき、リモートワーク率も高い職種に特化</p> <p>③メンタル面での環境整備とマインド醸成：分配団体によるシングルマザー向けのマインド育成講座に加え、専任のキャリアカウンセラー（原則として女性）によるキャリアカウンセリングや受講者同士のコミュニティ形成を行う。</p> <p>※令和3年度 全国ひとり親世帯等調査結果報告より</p> |
| 18 | NPO法人321プロジェクト | 東京都港区 | 未来図を描いて、夜卒実務講座でキャリアアップも。 | <p>「ホステスからの転身を支援する経理実務講座」は、ひとり親家庭の経済的自立と社会的統合を促進することを目的としています。この事業は、ホステス業界を卒業し、経済的な安定を求めるひとり親に向けて設計されています。ホステス業界では高いコミュニケーションスキルが要求されますが、その経験を生かして経理実務の基礎を学び、安定した職に就くことを支援します。講座では、経理実務に必要な基本的な知識とスキルを体系的に学ぶことができます。会計原則や簿記の基礎から始まり、経理ソフトウェアの使用法、税務申告の手続き、財務分析の手法など、実務で役立つ内容をカバーします。また、実践的な演習や事例解析を通じて、理論だけでなく実際の業務に即した学びを深めます。長期的な目標は、受講者が経理実務のスキルを習得し、企業や組織で安定した職に就くことを支援することです。経理の職種は業種を問わず需要があり、長期的なキャリアの構築が可能です。受講者が自己の職業能力を高め、家計の安定を図ることで、子供たちの教育環境や家庭の安定にも寄与します。地域社会への貢献も重要な側面です。経理実務を学んだ受講者が地元企業や地域組織に就職することで、地域の雇用促進や地域経済の発展に寄与します。これにより、地域全体の持続可能な発展が促進されることが期待されます。事業の実施には、専門の講師陣と共に、受講者一人ひとりのニーズに応じたカスタマイズされたサポートが提供されます。教育プログラムの進行管理や就職支援、そして継続的なキャリアカウンセリングも含まれ、受講者が成功するための体制が整えられています。この経理実務講座事業は、ホステスからの転身を考えるひとり親に向けて、新たなキャリアの道を開く機会を提供します。経済的自立と社会的統合を目指し、安定した生活基盤の構築をサポートすることで、彼らの生活と地域社会の発展に貢献することを目指します。</p> |

| | | | | |
|----|---------|--------|---|---|
| 19 | 株式会社100 | 東京都渋谷区 | シングルマザーに対するリスクリング事業「人生を変えるほどのコレクティブインパクト」 | <p>シングルマザーが経済的に自立できるようなリスクリング講座を主にオンライン形式で実施する。 詳細は下記の通り。 <講座の種類></p> <ul style="list-style-type: none"> ・営業スキルアップ ・ICT支援員認定資格取得 ・デジタルマーケティング運用者 ・Webライター ・ITパスポート取得 ・社会に出る、就職するにあたりマインドとスタンスのリスクリング <p>正社員として就職するためには、専門の知識と基礎力が必要。それを習得するために半期のセメスター制による柔軟な講座を実施。シングルマザーが孤立せず講座を続けられるようにするため、コミュニティを形成、リアルイベントなども実施して勉強に向かう際のメンタル面のケアをする。加えて、本人の動機づけが必要なため事前のカウンセリング面談に力を入れ、そのヒアリング内容を起点にその人が受講するプログラムを決めていく。本事業を実現するために、社会・企業・自治体などのステークホルダーと連携する。</p> <p style="text-align: right;">上述の講座をオンライン形式で提供することで、関東各地のシングルマザーに、交通費や通学時間をかけることなく、受講してもらうことができる。また、自宅で見ながら受講することができるので、参加のハードルが低く、高い参加率を維持できる。講師は各業界のトッププロが担う。また、同講座を受講したシングルマザー自身も講師を目指す。他のシングルマザーにスキルを教えていくことで、より多くのシングルマザーに訓練・教育の機会の提供を広げていきたい。これにより、自立支援の連鎖が生まれると考えている。</p> <p>マインド・スタンスのリスクリングを通じて、自分自身の強みや価値を再認識し、自信を持って社会に出ていくことができるようになる。これにより、就業に対する前向きな姿勢が生まれ、長期的なキャリア形成においても有利な立場を築くことができる。</p> |
|----|---------|--------|---|---|